

# FREIRÄUME

## HERAUSFORDERUNG

Für die Verwaltung des Salzlandkreises: die Fachkräftebindung im ländlichen Raum Arbeitnehmer\*innen. Work-Life-Balance-Wünsche

## IDEE

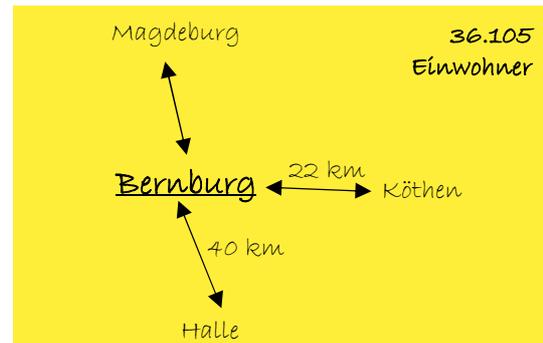
Arbeitnehmer\*innen können ein Zeitbudget („Zeitwertkonto“) ansparen, um dieses zu einem späteren Zeitpunkt in freie Zeit umzuwandeln.

## VISION

Einer der attraktivsten Arbeitgeber der Region werden. Junge Leute anziehen, hier zu bleiben; niedrigere Krankenstände in der Verwaltung

## ERFOLGE

Innerhalb eines ¾ Jahres haben sich 90 von 840 Arbeitnehmer\*innen für die Einrichtung eines Zeitwertkontos entschieden.



**SALZLANDKREIS**



## AUS DER PRAXIS

*Markus Bauer, Landrat des Salzlandkreises*

„Als erste Verwaltung in der Region damit einen Schritt nach vorne zu gehen, rüstet uns für die Zukunft.“

## WIRKUNGSRADIUS

Mitarbeitende der Verwaltung des Salzlandkreises, inspiriert durch Zeitwertkonten bei der Salzlandparkasse

## SPRUNGBRETT

Beratung und Durchführung Deutsche Gesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle

## BARRIEREN

Überzeugungsarbeit, Kommunikation mit der Mitarbeiterschaft, Personalrat sowie Hausleitung