



Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

Kinderbetreuung als Demografiegestalter





Mehr
Generationen
Haus

Wir leben Zukunft vor

Die Moderatorin- Steckbrief

Name: Marika Mund

Alter: 52 Jahre

Berufsleben:

- Geschäftsführende Gesellschafterin der Familienzentrum Färberhof gGmbH
- Pädagogische Leiterin der Tageseinrichtung Färberhof
- Koordinatorin des Mehrgenerationenhauses Stendal

Privatleben:

- 1 Ehemann, 2 Töchter, 1 Katze mit Standort Tangermünde

Berufsbiografie:

- 4 Jahre Kinderkrippenpädagogin in Wolmirstedt
- Anpassungsfortbildung zur Staatlich anerkannten ErzieherIn
- 3 Jahre Studium der Sozialpädagogik an der FH Magdeburg
- Mitgründerin der Bürgerinitiative Glindenberg e.V.
- Leiterin der Kindertagesstätte „Elbstrolche“ in Glindenberg
- Freiberufliche Referentin für frühkindliche Pädagogik / Kommunikation / Soziales Projektmanagement / QM Kitas
- Gründerin der Familienzentrum Färberhof gGmbH in Stendal / MGH Stendal / Kita Färberhof



Gefördert vom:





Mehr
Generationen
Haus

Wir leben Zukunft vor

Das MGH Stendal- Alles unter einem Dach!



Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor
Stendal

15 Jahre

**Tageseinrichtung
Färberhof-
Mehr für Kinder**

15 Jahre

Freiwilliges Engagement

12 Jahre

**Mehrgenerationenhaus
und Offener Bürgertreff**





Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

Leitgedanken im MGH Stendal

Das Mehrgenerationenhaus Stendal ist ein Ort der Begegnung und „des voneinander Lernens“ aller Generationen.

Kinder stark zu machen in einer gleichberechtigten Erziehungspartnerschaft von Eltern und Pädagoginnen, ist die Basis unseres pädagogischen Handelns.

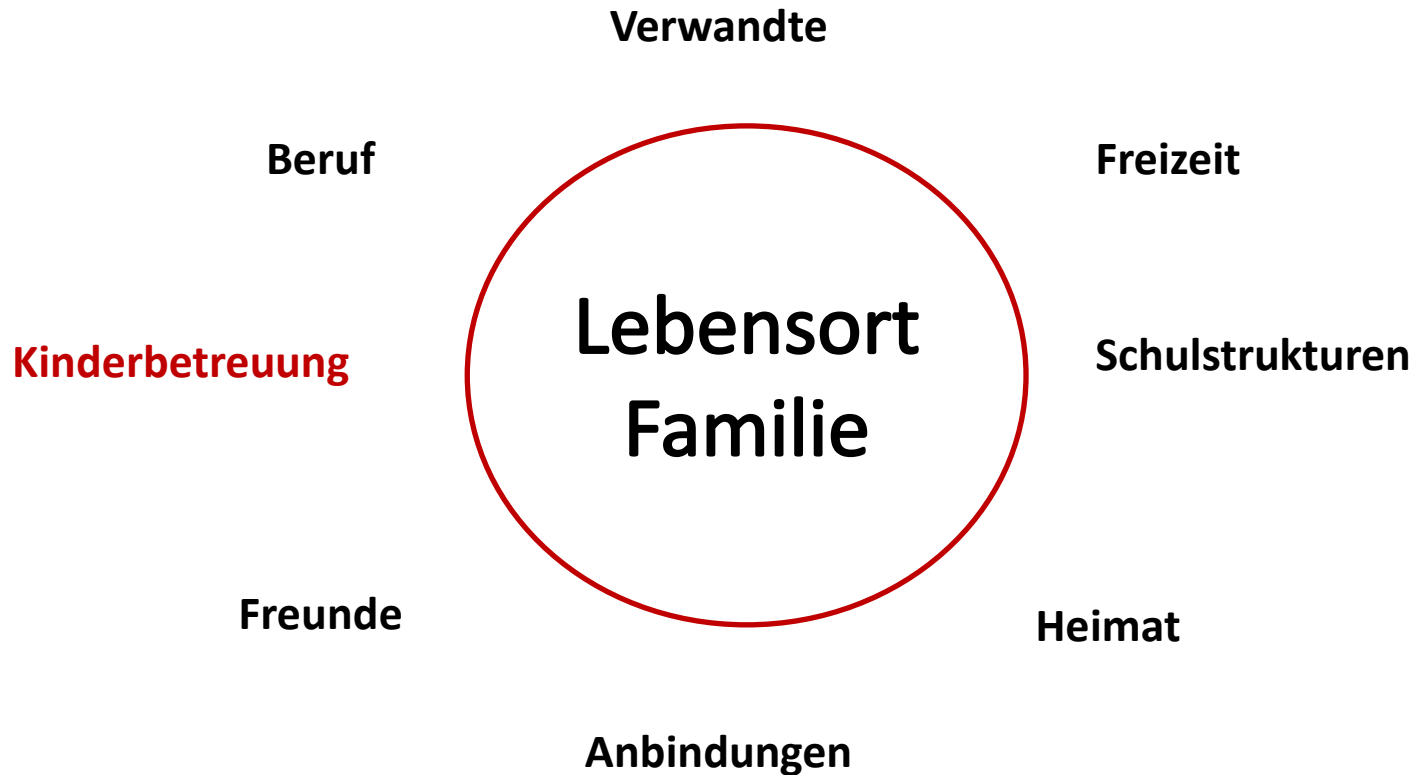
Wir unterstützen Familien wirksam und spürbar in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.





Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

Kinderbetreuung als Standortfaktor





Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

Arten der Kinderbetreuung

Häusliche Betreuung

- Eltern
- Verwandte
- externe Personen

Institutionelle Betreuung

- Kita
- Tagespflege
- Hort
- Ganztagschule

Kombination häusliche und institutionelle Betreuung

Qualitätsfaktoren

Kindeswohl

+

Vereinbarkeit
Familie + Beruf



Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

Qualitätsmerkmale Kinderbetreuung

Private und / oder institutionelle Betreuungsstrukturen?

Perspektive Kind

- Kindeswohl
- Chancengerechtigkeit und Teilhabe
- Emotionale Beständigkeit im Alltag
- Prägung der Lebenskonzepte
- Bildungsqualität Kind

Perspektive Eltern

- Elternbedürfnisse / zufriedenheit
- Chancengerechtigkeit und Teilhabe
- Berufstätigkeit / entwicklung
- Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Kontinuität
- Flexibilität

Kindeswohl

+

Elternzufriedenheit

=

**Qualität der
Betreuung**

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

Kinderbetreuung als wirksame Unterstützung in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Ziele einer familienorientierten Kinderbetreuung

Bedarfsorientierte Kinderbetreuung als Beitrag:



- Zur Sinnerfüllung
- Für die Balance
- Zur Lebensfreude
- Für die Kraft für Familie und Beruf
- Zur Leistungsfähigkeit
- Für Qualitätszeit Eltern und Kind
- Zur Reduzierung von Zeithektik
- Zur Reduzierung von Alltagsstress
- Für ein Harmonisches Leben in der Familie



Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

Kinderbetreuung als Demografiegestalter

Zielgruppen familienorientierter Kinderbetreuung

Berufstätige Eltern und Personenfürsorgeberechtigte

- in Regelarbeitszeiten
 - In flexiblen Arbeitszeiten
 - BerufseinsteigerInnen
 - BerufsrückkehrerInnen
 - StudentInnen
 - Auszubildende
 - SchülerInnen
 - Selbständige
 - PendlerInnen
 - RückkehrerInnen in die Heimat
-
- Eltern in schwierige Lebensphasen / Umbruchphasen





Mehr
Generationen
Haus

Wir leben Zukunft vor

24- Stunden Öffnungszeit- Erfahrungen

Beteiligungs- und Finanzierungsmodelle 2005 bis 2019

- Selbstzahler Eltern + Eigenmittel Träger
- Selbstzahler Eltern + Eigenmittel Träger + Arbeitgeber Kinderbetreuungszuschuss
- Selbstzahler Eltern + Eigenmittel Träger + Arbeitgeber Platzkostenbeteiligung
- Selbstzahler Eltern + Eigenmittel Träger + AG KB + AG PZ + Fördermittel BKB
- **2016 Beendigung Kinderbetreuungsangebot 24- Stunden-Öffnungszeit**
- Selbstzahler Eltern + Eigenmittel Träger + AG KB + Fördermittel Kita Plus

Angestrebte Finanzierungsmodell

- **Selbstzahler Eltern + Eigenmittel Träger + AG KB + AG PZ + KiFÖG LSA**



Mehr
Generationen
Haus

Wir leben Zukunft vor

24- Stunden Öffnungszeit- Erfahrungen

Personelle Rahmenbedingungen flexibler Kinderbetreuung

- Festangestellte FachpädagogInnen im Rotationsprinzip
- Festangestellte FachpädagogInnen im Abend- Nacht- Wochenenddienst
- Kooperation von Kindertagesstätte und Tagespflege
- Kooperation von Kindertagesstätte und freier Kinderbetreuung
- Kindertagesstätte als Agentur- Leihomas / Opas

Angestrebte Personalmodell

- **Kooperation von Kindertagesstätte und Tagespflege**



Mehr
Generationen
Haus

Wir leben Zukunft vor

24- Stunden Öffnungszeit- Erfahrungen

Vorhandene Erfolgsfaktoren der flexiblen Kinderbetreuung

- Betriebserlaubnis für 24- Stunden-Öffnungszeit
- Geeignetes Objekt und Wohlfühlräume
- Engagiertes, speziell qualifiziertes, geeignetes Personal
- Starke Eltern
- Engagierter Träger
- Kooperationspartner / Netzwerke
- Erziehungspartnerschaft
- Funktionierende Praxisumsetzung
- Optimierte Organisationsstrukturen
- Flexibilität
- Verlässlichkeit
- Beständigkeit



Mehr
Generationen
Haus

Wir leben Zukunft vor

24- Stunden Öffnungszeit- Erfahrungen

Nicht vorhandene Erfolgsfaktoren der flexiblen Kinderbetreuung

- Gesellschaftliche Akzeptanz
- Gleichbehandlung von Eltern in flexiblen Arbeitsstrukturen
- Fördernde Haltung / Einstellung von Entscheidungsträgern
- Wirksames, nachhaltiges Handeln von Entscheidungsträgern
- Verlässliche Beteiligungen von Entscheidungsträgern
- Nachhaltiges kooperatives Beteiligungsmodell in der Finanzierung

**Fehlende mittel- bis langfristige Perspektive
für
Familien + Träger + Personal**



Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

24- Stunden Öffnungszeit- Erfahrungen

Erlebte Wirksamkeit auf die Demografieentwicklung

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Nutzung von Berufschancen
- Nutzung von Qualifizierungschancen
- Wiedereinstieg in den Beruf
- Tägliche Entlastung
- Balance halten können
- Reduzierung Zeithektik
- Reduzierung Alltagsstress
- Verlässliche Notfallstruktur kennen
- Verständnisvolle Erziehungspartnerschaft
- Perspektiven in der Lebensplanung
- Passgenaues Angebot in der Heimat vorfinden

Hierbleiben

Wiederkommen

= Dazukommen

Geburtenplanung

Großfamilien



Mehr
Generationen
Haus

Wir leben Zukunft vor

24- Stunden Öffnungszeit- Erfahrungen

Erlebtes Fazit für die Demografieentwicklung

- ✓ **Familien wählen Lebensstandorte an denen sie Möglichkeiten für eine gute Lebensbalance vorfinden.**
- ✓ **Unternehmen gewinnen und halten Fachkräfte, wenn sie Familien in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen können.**
- ✓ **Deshalb sind wirksame Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf wichtige Standortfaktoren für eine Kommune.**



Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

24- Stunden Öffnungszeit- Erfahrungen

Erlebtes Fazit für die Demografieentwicklung

.Kommunen mit flexiblen Betreuungsangeboten haben Vorteile

- ✓ im Zuzug von Familien
- ✓ im Bleiben von Familien
- ✓ bezüglich der Kinderanzahl in Familien
- ✓ im Bleiben von Leistungsträgern
- ✓ bei der Wiederkehr von RückkehrerInnen
- ✓ in der Ansiedlung oder Expansion von Firmen
- ✓ im Wettbewerb um Fachkräfte



Gefördert vom:





Mehr
Generationen
Haus
Wir leben Zukunft vor

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend